



PENGARAHAN PENGEMBANGAN ORGANISASI (MOTIVASI)

Pentingnya motivasi

- Pengertian motivasi adalah suatu perubahan energi dalam diri (pribadi) seseorang yang ditandai dengan timbulnya perasaan dan reaksi untuk mencapai tujuan.
- Pentingnya motivasi yaitu untuk kegiatan belajar mengajar sebab adanya motivasi dengan mendorong semangat dalam belajar.

Pandangan motivasi dalam organisasi

- Model tradisional

Mengisyaratkan bagaimana manajer menentukan pekerjaan-pekerjaan yang harus dilakukan dengan sistem pengupahan insentif untuk mengacu para pekerja agar memberikan produktifitas yang tinggi.

- Model hubungan manusiawi

Menentukan bahwa kontak-kontak sosial karyawan pada pekerjaannya yang penting,kebosanan yang rutin merupakan pengurangan dari motivasi.

- Model sumber daya manusia

bahwa seorang bawahan tidak hanya motivasi dalam memberikan uang atau kegiatan untuk mencapai kepuasan.

Teori teori motivasi

- teori motivasi dengan pendekatan isi/kepuasan (content theory), teori motivasi dengan pendekatan proses (process theory) dan teori motivasi dengan pendekatan penguat (reinforcement theory). Motivasi dapat diartikan sebagai kekuatan (energi) seseorang yang dapat menimbulkan tingkat persistensi dan entusiasmenya dalam melaksanakan suatu kegiatan, baik yang bersumber dari dalam diri individu itu sendiri (motivasi intrinsik) maupun dari luar individu (motivasi ekstrinsik).

Teori Teori Isi

- Teori isi dapat dibagi 4 teori pendukung :
 - a. Teori Hierarchy kebutuhan (A.Maslow)
 - b. Teori E-R-G (Clayton Alderfer)
 - c. Teori Tiga Motif Sosial (D.mc Clelland)
 - d. Teori Dua Faktor (Frederick Herzberg)

Teori-Teori Proses

- Teori ini juga terdiri empat teori pendukung, yaitu :

- a. Equity Theory (S.Adams)

Teori ini pandangan bahwa manusia terdorong untuk menghilangkan kesejahteraan kepentingan organisasi dengan imbalan yg di terima.

- b.Expectancy Theory (Victor Vroom)

Mengembangkan motivasi berdasarkan kebutuhan infermal.

- c. Goal setting Theory (Edwan Lecke)

- d. Reinforcement Theory (B.F.Skinner)